

mirai no mori

# ANNUAL REPORT 2024

認定NPOみらいの森2024年度活動報告書

アウトドアで育む子どもたちの未来

Empowering marginalized youth in the outdoors



# もくじ

## Table of contents

	PAGE
ミッションとビジョン MISSION AND VISION	03
みらいの森からのメッセージ MESSAGE FROM MIRAI NO MORI	04
児童養護施設の子どもたち CHILDREN WE SUPPORT	05
みらいの森プログラム MIRAI NO MORI PROGRAM	06-07
サマーキャンプ SUMMER CAMP	08-09
自然つながりプログラム BACK TO NATURE PROGRAMS	10-11
リーダー実習プログラム LEADER IN TRAINING PROGRAM	12-13
卒業生プログラム GRADUATES PROGRAM	14-15
KIWLとのパートナーシップ PARTNERSHIP WITH KIWL	16-17
プログラムの成果 OUR IMPACT	18-21
みらいの森チーム & 活動計算書 MIRAI NO MORI TEAM & FINANCIAL STATEMENT	22
サポーターのみなさま OUR SUPPORTERS	23

# ビジョン

## Vision

私たちは、すべての子どもたちが  
平等な機会を持つ日本社会の  
実現をめざします。

We envision a Japan where all children  
have equal opportunities.

# ミッション

## Mission

NPOみらいの森は、児童養護施設で  
暮らす子どもたちに向けて、アウト  
ドアプログラムを通じて生涯の  
糧となる体験を創り出し、幸せで  
実りある未来へつなげるサポートを  
します。

Not-for-profit organization (NPO) Mirai  
no Mori creates life-changing outdoor  
programs for abused, neglected, and  
orphaned children in Japan, supporting  
their growth into happy and successful  
young adults.

みらいの森のプログラムは、子  
どもたちが自分の将来の道を自分の  
力で切り拓くためのスキルや知識  
を、体験を通して身に付けられる  
ようにデザインされています。子  
どもたちは様々な経験とチャレン  
ジを乗り越え、新たな自分と可能  
性を見つけ、自己実現と創造性  
にあふれた未来へと向かっていく  
のです。

Mirai no Mori programs are designed  
to provide the skills and knowledge  
that the children need to be able to  
choose and create their own path for  
the future. Through new experiences  
and overcoming many challenges,  
children discover new possibilities  
for themselves, leading to self-  
actualization and a flourishing future.

# みらいの森からのメッセージ

## Message from Mirai no Mori



2024年は、毎月のアウトドアプログラムを企画・実施すると同時に、様々なファンレイジングイベントも主催し、あっという間に過ぎ去った盛りだくさんの1年でした。多くのストーリーが生まれる体験活動とイベントの活気を分かち合える素晴らしいコミュニティに恵まれたことを、心から幸せに感じています。

出会いと別れに溢れた世の中で、人々がちょうど良いタイミングで出会い、時間を共有できることは本当に奇跡的です。もう二度と会えないキャンパーや、施設退所後に連絡が途絶えるリーダー実習生もいるかもしれません。キャンプボランティアは海外に引っ越すかもしれません。企業とのパートナーシップも一度きりになるかもしれません。だからこそ、一つひとつの出会いを大切に、私たちの活動が種まきとなり、いつかポジティブな波及効果を生み出すということを信じて歩み続けなければいけません。

活動を始めてからのこの11年間で、嬉しい瞬間がたくさんありました。数年ぶりにキャンパーがプログラムに戻ってきたり、来日したボランティアと再会したり、元キャンパーが就職後に毎月の寄付者として登録してくれたりしました。みらいの森のコミュニティがこれまでに生み出してきたポジティブな影響の連鎖を想像し、私たちがなにより良い世界のために貢献できていることをとても光栄に思います。

ここ数年、私たちが自問してきた重要な課題は、「今まで築いてきたみらいの森コミュニティを、どうすれば持続可能なものにできるか」というものでした。そして、これまで蒔いてきた種がようやく芽吹き、2024年4月から2人目の常勤スタッフとして、ガブリエラ・ナカノを迎えたことをここでご報告させていただきます。彼女には、頼もしいチームメイトとして、将来の成長のためのより強固な組織の基盤づくりを手伝ってもらっています。さらに今後増えていく新しいメンバーの指針となる明確な組織のバリューを確立し、子どもたちが安心して参加できるよう保護方針の見直しと強化に力を入れています。彼女の力強い推進力のもと、すでに新しいパートナーとのコラボレーションも生まれています。

私たちは、この新しいチャプターに踏み出すことにワクワクしています。子どもたちと一緒に歩んできた10年を力に、ここから始まるさらなる冒険を楽しみにしています。2013年の創立時に蒔いた種をこれからも大事に育て、より大きな影響をより多くの人と共有できるよう、引き続き尽力してまいります。今後とも、みらいの森へのご支援、ご協力をどうぞよろしくお願いいたします。

2024 was an eventful year that passed by quickly as we organized outdoor programs every month alongside a variety of fundraising events. We feel incredibly blessed to have such a wonderful community to share these experiences with.

We understand that people come and go, and it's truly a miracle when our paths cross at just the right time. We know we may not see some campers again, that some LITs might lose touch with us after leaving care, that some camp volunteers may move abroad and be unable to join us for a while, or that some corporate partnerships might be one-off as they "share the love" elsewhere. This is exactly why we believe in treasuring each encounter, and why we have to be confident that what we do creates a positive ripple effect.

Over the past 11 years, we've been fortunate to welcome back campers after several years, reconnect with overseas volunteers visiting Japan, and even see former campers return as monthly donors after starting their careers. It's an honor to imagine the broader chain of positive impact the Mirai no Mori community has created so far, contributing to a better world in our own way.

The key question we've been asking ourselves over the past couple of years is how to make the Mirai no Mori community sustainable. We're happy to share that the seeds we've been planting within the organization are beginning to sprout. In April, we welcomed our second full-time staff member, Gabriela Nakano, who is helping us build a stronger foundation for future growth. This has allowed us to establish clear organizational values, dedicate time to reviewing and enhancing our safeguarding policies, and partner with new organizations on exciting projects.

We are thrilled to embark on this new chapter. After a decade of empowering children, we look forward to many more adventures ahead. We will continue evolving and expanding the positive ripple effects we started in 2013. We deeply appreciate your continued support for Mirai no Mori as we move forward together.

岡 こずえ エグゼクティブディレクター  
KOZUE OKA, EXECUTIVE DIRECTOR

岡 こずえ



# 児童養護施設の子どもたち

## Children We Support

### 児童養護施設とそこに住む子どもたち

児童養護施設とは、親と一緒に暮らせない、または、親や家族による適切な養育が困難な1~18歳の子どもが生活している施設です。入所理由は様々で、親との死別、離婚や病気、経済的な理由などが挙げられます。最近では、親族からの虐待による入所が増え、入所児童の半数以上が虐待を受けた経験があるとも報告されています。

施設では、より家庭的な養護に近づけるよう、小規模なグループホームでの生活が主流となりつつあります。数人の子どもたちと担当の職員さんたちが、ひとつのグループとなり生活しています。施設の職員さんは子どもたちの日常のお世話だけでなく、学校や地域との連携、親や児童相談所、行政とのやり取りなど、多種多様な業務を日々、献身的に行っています。

児童養護施設に住む子どもたちは原則18歳で、高校卒業と同時に施設を退所し、衣・食・住すべてにおいて自立を強いられます。複雑な過去を持ち、施設という特殊な環境で育ち、限られた学びの機会しか得られてこなかった子どもたちは、自立後に社会での「普通」を学ぶことになります。しかし、社会では児童養護施設に対し、「問題行動が多い子どもたちや、反社会的な子どもたちが多く」「親に捨てられたかわいそうな子どもたちが住んでいる」等、正しい理解がまだまだ普及しておらず、施設で生活していることや、施設出身であることを秘密にしている子どもたちも大勢います。

高校卒業後に自立し、頼れる大人もいない多くの子どもたちは、経済的な理由から就職を選びます。しかし、自立後の新しい環境で、新しい人間関係をつくり、責任を持って仕事や学校などに取り組んでいく準備を、施設にいる間にすべて整えることは簡単なことではありません。最近になり、ようやく施設を管轄する児童福祉法が改定され、退所年齢の撤廃や退所後のサポートの充実等が取り入れられました。しかし、現場では深刻な人手不足で新しい基準への対応には時間がかかり、子ども一人ひとりに沿ったサポートを全員に提供することは困難なのが現状です。

金銭管理、学校とバイトの両立、上下関係、偏見、孤独感からくるストレスなど、自立後に急に直面する問題に対応しきれない子どもたちもいます。身の回りの物理的な準備に加え、自分自身の心構えもできておらず、社会に十分なセーフティネットがあるとはいえない状況で、心の傷も癒えないまま「自立」していく多くの子どもたちの展望は、決して明るいとはいえません。

### CHILDREN'S CARE HOMES AND THE CHILDREN

Children's care homes are facilities that house children aged one to eighteen who cannot live with their parents or whose families cannot raise them adequately. There are various reasons children are admitted to these homes, including parents passing away, divorcing, falling ill, and economic hardship. Admissions due to abuse have increased in recent years, and it is reported that over half of children in care homes have experienced abuse in the past.

Many care homes have now adopted a smaller group-home layout where a few children and care workers live together to simulate a household. The care workers' main task is to take care of the children's everyday needs, including liaising with schools and local communities. However, their duty also extends to managing relationships with the parents and coordinating with the child welfare center and the local government.

In principle, at age 18 and upon graduation from high school, children must leave their care homes and live independently, managing every aspect of their lives. Having an unimaginably complicated past and growing up in an atypical environment with limited opportunities for ordinary life experiences, children must relearn what is "ordinary" in society. In addition, children's care homes and their circumstances are still not fully understood by the public, and many social rules and policies do not accommodate these children. Many hide the fact that they live, or have lived, in care homes.

It is nearly impossible to fully prepare for this sudden and substantial change from the sheltered life in care homes. Recently, the government has passed a law amendment that caters to individual care of these children, such as eliminating the maximum age limit for staying in a care home and creating policies to provide continuous support after leaving a care home. However, many issues, such as a severe labor shortage, still persist in care homes, and practices have not yet caught up to benefit all the children.

After graduating from high school, with no adults they can rely on, most children choose to work for economic reasons. In their new independent life, children encounter various new issues: managing their finances, balancing work and school, managing new relationships, social prejudice, and the stress of being alone. However, unable to prepare themselves sufficiently, lacking adequate social support, and still suffering from psychological trauma, many children are unable to manage all the issues, and some end up in situations far from ideal.



23,043 児童養護施設で暮らす子どもたちの数  
NUMBER OF CHILDREN LIVING IN CARE HOMES

610 日本全国にある児童養護施設の数  
NUMBER OF CARE HOMES IN JAPAN

95.4% 両親または一方の親がいる割合  
PERCENTAGE OF CHILDREN WHO STILL HAVE AT LEAST ONE PARENT

71.7% 入所児童のうち、被虐待体験のある子どもたちの割合  
PERCENTAGE OF CHILDREN IN CARE WHO HAVE EXPERIENCED ABUSE

参考資料: 児童養護施設入所児童等調査の概要(令和5年2月1日現在)  
厚生労働省子ども家庭局、厚生労働省社会援護局障害保健福祉部 令和2年1月  
REFERENCE: SUMMARY OF THE SURVEY ON CHILDREN IN FOSTER CARE (AS OF FEBRUARY 1, 2023)

# みらいの森プログラム

## Mirai no Mori Program

私たちのプログラムは、児童養護施設で暮らす子どもたちが社会に出る時に直面する様々な問題に対応し、自分の道を自分で切り拓くために必要となる「生きる力」を、体験を通して学び、身につけてもらうことを目的としてデザインしています。

児童養護施設での生活には、様々な制約が課せられます。多種多様な体験から学ぶ機会も限られ、一般家庭の子どもたちとの「体験の格差」が課題となっています。そんな状況の中で暮らしている子どもたちは、みらいの森の非日常の環境で、新しい価値観や考え方と出会います。キャンパー主体のアクティビティーを通し、他人に任せるのではなく、自分の意志で物事を決め、新しいことに挑戦します。そこで必要となる協調性やリーダーシップ、コミュニケーション力を、小さな失敗を繰り返しながら築き上げ、自分のスキルとして身につけていきます。

また、プログラムには施設職員さんにも子どもたちと同じようにアクティビティーに参加してもらい、普段は見られない子どもたちの一面や可能性を実際に見てもらうことができます。そして、その新たな発見を子どもたちの日常の生活と成長につなげていただいています。

Mirai no Mori programs are designed to equip children with the “essential life skills” they will require to overcome the variety of issues they may face when they become independent and create their own path for the future.

Children living in care homes have limited opportunities for experiential learning due to the restrictions in the current child welfare system. At Mirai no Mori programs, the children encounter new ideas and values, and are exposed to a unique environment where they can think and act on their own. Through new challenges and minor mishaps, they begin to gain new skills, naturally learning about leadership, teamwork, and communication.

We also ask care workers to join our programs as one of “campers.” Children often act differently from their daily lives and show new abilities through our unique activities. Care workers can then take the new discoveries back into their daily lives.

### プログラムのコンセプト PROGRAM PRINCIPLES

#### 体験型 EXPERIENTIAL LEARNING

子どもたちは、今までやったことのないことを経験し、考えたことのないことを考えることで、言葉や理論だけでは伝わらない知識や考え方を自分自身の体験を通して身につけることができます。

The children learn through their own experience, allowing them to acquire new perspectives and awareness that cannot be conveyed through words or theories.

#### 継続的 CONTINUOUS

毎月、そして毎年参加できるプログラムで、子どもたちは学びを継続することができます。また、馴染みのある環境に安心感を持ち、普段はやらないような新しいことにも挑戦し、その子の成長に合わせた環境で学びを継続することができます。

Children can continue their learning based on their experiences in the previous programs. A familiar and secure environment also allows children to gain confidence and challenge themselves through new activities, providing an evolving environment for them to learn as they grow.

### プログラムのツール OUR TOOLS



#### アウトドア OUTDOORS

非日常で、差別や偏見のない「自然」という環境を舞台にした活動を通し、子どもたちは自分で考え行動する力を学びます。また、物事を広い視野でとらえ、目的や目標設定などを学ぶことで、自らゴールへたどり着く術を学びます。

Nature provides a stage without discrimination or prejudice, where children can learn to think and act on their own. They can also learn to pay attention to their surroundings and experience setting and achieving their own goals.



#### 多文化 DIVERSITY

世界に存在する多様な考え方と触れることで、子どもたちは視野を広げ、新たな自分を見つけることができます。また、普段の「常識」が通じない相手と交流することで、新たな表現方法などを学び、コミュニケーション力を高めます。

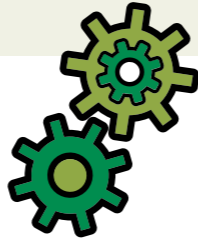
Children are exposed to diverse ideas and values, broadening their outlook on the world and themselves. They also learn different ways to express themselves by communicating with people who don't share their same “common sense.”



#### ロールモデル ROLE MODELS

子どもたちは、親でも、先生でも、職員さんでもない、様々な背景を持つスタッフやボランティアと出会います。多様な形で活躍している大人たちと交流し、将来の仕事やライフスタイルの選択肢に気が付き、可能性を広げます。

Children interact with adults with diverse backgrounds, who are different from their parents, teachers, or care workers. By learning about their jobs and lifestyles, children can expand their options and possibilities for their future.



みらいの森プログラムは、年間を通して幅広い学びの場を継続して提供するため、夏休みや連休に開催する宿泊型と、毎月開催する日帰りプログラムの2種類のプログラムで構成しています。

### 宿泊型プログラム

夏休みや冬休み、また週末に開催する宿泊型プログラムでは、子どもたちはチームとして活動します。常に大人が世話をしてくれる普段の生活と違い、自分たちが主体となりチームをまとめてアクティビティーに参加します。自らがまとめ役になることでチームワークや協調性の大切さに気付き、コミュニケーション力を養い、リーダーシップを発揮してくれる子どもも多くいます。数日間活動を共にすることで、スタッフや新しい仲間と信頼関係を築き、安心できる環境の中で、日常ではなかなか挑戦しないようなことにもチャレンジできるようになります。

普段とは異なる環境で他の子どもたちと生活の場を共有し、自然の中でのアクティビティーを楽しむための装備や道具などを自分で管理することで、子どもたちは「自分のことに責任を持つ」ことを学びます。また、何度か参加したことのある子どもたちは、初めての参加者に教える役に回ったり、お手本になったりと、リピーターがより一層輝くプログラムでもあり、「キャンプマジック」（後述）がもっとも生まれるプログラムでもあります。

### 毎月のプログラム

毎月開催する日帰りプログラムでは、子どもたちはハイキングやクラフト、木こり体験、ラフティングなど、様々なアクティビティーを通して興味の世界を広げます。プログラムには多種多様な背景を持つプログラムスタッフや、スポンサー企業の従業員ボランティアの方も参加します。定期的に参加することで、子どもたちは多くの大人と交流する機会が増え、普段の生活では出会わないような考え方や文化に触れ、視野を広げることができます。また、多くの職業やライフスタイルを持つ大人たちと交流し、自分たちの将来の選択肢を広げることができます。

### リーダー実習プログラム

「自立」に焦点を当てた高校生向けの年間プログラムでは、施設退所後に自信を持って社会で暮らしていくために必要な知識や技術、物事の見方や考え方を学びます。毎月のプログラムにはサポート役として参加し、サポートされる側ではなく、プログラムの運営側を体験します。そこでのリーダーとしての経験や、プロジェクトマネジメントやパブリックスピーキングなどのワークショップを通して、自立後の生活に直接つながるスキルを身に付けます。また、企業訪問プログラムでは、様々な業界の会社とそこで働く人たちと出会い、社会の仕組みを学び、「働く」ことへのより正確なイメージを持つことで、よりスムーズな自立を迎えるための準備を行います。

### 卒業生プログラム

子どもたちが夢へ向かって着実に歩めるよう、学校でも施設でも会社でもない、もう1つの居場所として、リーダー実習プログラム修了生（LIT）を対象に、卒業生プログラムを開催しています。自立後もつながりを維持し、多様な考え方やライフスタイルを持つ人々と交流する機会を通し、貴重な相談相手や日々の生活への刺激を得るきっかけになります。

「卒業後もみらいの森とつながり続けたい」と積極的に思ってもらうためには、小・中学生や高校生のときに共有した体験と、築いた信頼関係が基盤になってきます。今後も、キャンパーがLITに憧れ、LITが卒業生に憧れ、卒業生がロールモデルとしてみらいの森プログラムで活躍できるような、ポジティブなサイクルを目指しています。

Mirai no Mori provides unique learning opportunities through multi-day residential camps and monthly day programs that support continual experiential learning.

### RESIDENTIAL CAMPS

Children join activities in teams in the multi-day residential programs, held during summer break and on weekends. Unlike their daily life where adults are in charge, children must manage themselves and work together to enjoy all the activities. Being in the position to manage themselves, children learn the importance of teamwork and communication, and some children naturally start to show leadership. This program also gives repeating campers a chance to shine as they teach first-time campers and serve as role models.

Through camp life and various outdoor activities, the children learn to be self-reliant and responsible by managing their camp life and the equipment used for the activities. By spending a few days together, children begin to form trusting relationships with their peers and camp staff. In this secure environment, they are able to take on challenges that they normally would not, making this program full of “Camp Magic.”

### MONTHLY PROGRAMS

Monthly programs provide a variety of fun activities, such as hiking, crafts, forestry, and rafting, allowing children to explore and expand their interests. We also ask volunteers from sponsoring companies to join the programs as role models. By joining these programs regularly and interacting with different adults, children encounter diverse cultures and values, as well as various occupations and lifestyles, allowing them to expand their possibilities for the future.

### LEADER IN TRAINING PROGRAM

This year-long program is for high school-aged children focusing on the transition to “independence.” Participants act as staff members in the monthly programs. The experience of being on the supporting side, rather than being supported, combined with various workshops, such as project management and public speaking, teaches them skills that directly apply to their independent life. Participants also join workplace visit programs to learn about different industries and workstyles, gain a more accurate image of working life, and acquire the knowledge and attitudes necessary to live confidently after leaving the care.

### GRADUATES PROGRAM

In order to continue providing support to children after they leave the care, Mirai no Mori has a graduates program for those who participated in the Leader in Training (LIT) program. The aim is to create a community of graduates within Mirai no Mori and provide resources in addition to their schools or workplaces. By maintaining ties, they can continue to interact with people with diverse ideas and lifestyles, getting stimulus for their daily lives and inspiration for their future.

The foundation for the success of this program is based on the relationships we form before the children graduate, starting even from elementary school. We will continue to grow the program and aim to create a positive cycle campers, to LITs, to graduates who can return to our program as role models for the younger campers.





# サマーキャンプ

## Summer Camp

宮城県で開催するサマーキャンプは、みらいの森のメインプログラムのひとつです。2024年は、関東と東北の児童養護施設から100人以上の子どもたちが集まり、3回にわたって4泊5日のキャンプを行いました。サマーキャンプは、キャンプ参加者一人ひとりが主体性を持ち、自分の決断に誇りを持ち、コミュニケーションとチームワークの大切さを体験する機会が溢れるよう、毎年改善を重ねています。今年もキャンプの5日間を通じて、多くの子どもたちがチャレンジに立ち向かいました。沢登りの滝を1人で登りきったり、全員の前で英語の歌を歌ったり、最初はためらっていた子どもたちも、他のキャンパーたちが恐怖心や緊張に立ち向かう姿を見て、勇気を奮い立たせ、楽しみ、その勇気の先にある達成感をみんなで分かち合いました。子どもたちにとって最も恐れる瞬間であった経験の多くは、最終的には1番の思い出となりました。そして、次の挑戦へとつながる力と自信を子どもたちにはお土産として持ち帰ってもらうことができました。

Summer camp in Miyagi is one of Mirai no Mori's flagship programs. In 2024, over the course of three sessions, over 100 children from care homes across Kanto and Tohoku came together for a transformative 4-night, 5-day experience. This program is designed and improved upon every year to give children opportunities to take ownership and have pride in their decisions, while experiencing the value of communication and teamwork. Throughout camp, many participants encountered challenges that pushed them out of their comfort zones— from the waterfalls we climbed during stream hikes, to singing a song in English in front of a crowd. Initially hesitant or fearful, campers are often inspired to be courageous by seeing other campers face their own fears, leading them to trust the process, have fun, and celebrate the result of their courage afterwards. These experiences, often the ones they were most apprehensive about, become some of their favorite memories, which they bring home as a source of confidence and motivation for the next hurdle.

122 参加キャンパーの数  
CAMPERS

7 参加リーダー実習生の数  
LIT PARTICIPANTS

31 参加引率職員さんの数  
CARE WORKERS

21 参加キャンプスタッフ & ボランティアの数  
CAMP STAFF & VOLUNTEERS

9 参加施設数  
CARE HOMES



キャンパー  
CAMPER

私は中学3年生なので、これが最初で最後のサマーキャンプです。最初の頃は、虫も嫌いだし、キャンプが大好きではありませんでしたが、今ではたくさんの思い出と新しい友達ができただけで大切な場所です。高校生のLITと話して、来年からLITになって、より多くのことを学ぼうと考えています！

This is my first and last summer camp as a camper since I am in the last year of junior high school. On the first days, I wasn't quite sure what the value was of being here but now I am leaving with so many memories and new friends. I spoke with some LITs and am considering being one from next year so I can participate again and learn more!

2025  
GOAL

2024年サマーキャンプの参加者数122名を超え、1人でも多くの子どもたちとサマーキャンプを体験する

BREAK OUR 2024 SUMMER CAMP ATTENDANCE RECORD OF 122 CAMPERS, THE HIGHEST NUMBER OF CAMPERS IN OUR HISTORY.



キャンパー  
CAMPER

沢登りはとても怖かったけど、キャンプで新しくできた友達が、私が転ばないように岩の上を歩く方法を教えてくれたし、無理だと思っていたのにみんなと一緒にゴールできて嬉しかったです。

I was very afraid during the stream hike, but my new friend taught me how to walk on the rocks without falling and I was happy to make it to the goal with everybody even though at first I thought I couldn't.



職員さん  
CARE WORKER

サマーキャンプの5日間、子どもたちとたくさん初めての経験をすることができました。普段の生活では見ることのできない子どもたちのたくましい姿に感動しました。新しいチャレンジ後の子どもたちはそれぞれ、自信がついてとても良い表情で日々過ごしています。また次のプログラムを楽しみにしています。

Throughout the five days of summer camp, I was able to experience many firsts with the children. I was impressed by the children's resilience, which I do not see in their daily lives. I can see each one of them gaining confidence as they move from challenge to challenge with a positive expression on their faces. We are already looking forward to the next program!





361 参加キャンパーの数  
CAMPERS

8 参加施設数  
CARE HOMES

117 参加引率職員さんの数  
CARE WORKERS

NOV 2023 - OCT 2024

プログラムパートナー  
PROGRAM PARTNERS



# 自然つながり プログラム

## Back to Nature Programs

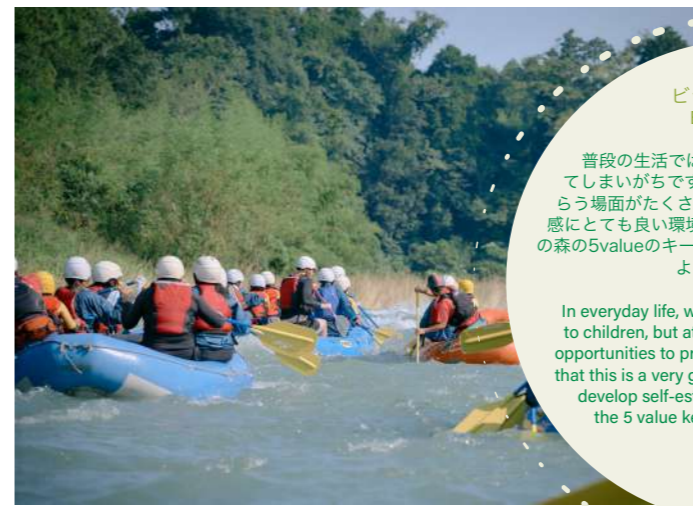
今年度も、自然・つながりプログラムは、スポンサーのみなさまの継続したご支援に支えられ、多様なプログラム内容で毎月開催することができました。すべてのスポンサーは、昨年からの継続、または年内に複数回参加、あるいは一定期間を経て再び参加して下さったリピーターばかりです。多くのボランティアの方々が子どもたちの成長を目の当たりにしたいという思いから何度も参加して下さり、顔見知りのキャンパーやLITとの再会を喜んでくださいました。この継続性によって、見覚えのあるボランティアさんたちにキャンパーたちも心を開きやすくなり、互いに信頼関係を育むことができています。

This year, our Back to Nature Programs continued to thrive, strengthened by the remarkable consistency of our sponsors. Every sponsor who supported the program in the 2024 fiscal year was a returning partner, whether they came back from last year, participated multiple times within the year, or reconnected after some time. Sponsors shared how much they appreciated seeing familiar faces among the campers and LITs, and many were motivated to return to witness the children's growth. This continuity also allowed campers to recognize and reconnect with previous volunteers, fostering trust and enabling them to open up more easily.

### 2025 GOAL

プログラムに参加したことのないスポンサーさんと協働し、子どもたちのポジティブな変化と一緒に体験してもらおう

WELCOME NEW AND EXISTING SPONSORS WHO HAVE NEVER JOINED OUR PROGRAMS TO EXPERIENCE FIRSTHAND THE TRANSFORMATIVE IMPACT THEY ARE HELPING CREATE FOR THE CHILDREN



### ビッグキャンパー BIG CAMPER

普段の生活では、注意の声かけが多くなってしまうがちですが、みらいの森では褒めてもらう場面がたくさんあり、子どもたちの自己肯定感にとっても良い環境だと再度実感しました。みらいの森の5valueのキーワードも、日常生活でも使ってみようと思います。

In everyday life, we tend to give a lot of warnings to children, but at Mirai no Mori, there are many opportunities to praise them. Once again I realized that this is a very good environment for children to develop self-esteem. I would like to try using the 5 value keywords of Mirai no Mori in daily life.



### キャンパー CAMPER

いままでみらいの森にたくさん参加しても、みんなの前で発表する勇気がなかなか出なかったけれど、今年中学生になったので、新しく挑戦してみようと思いました。他の施設の初対面のキャンパーがいても勇気を出して大きな声を出したり、リーダーになつたりすることができたので、これからもみらいの森で勇気を持って色々なことに挑戦したいです！

I always had a hard time finding the courage to speak up in front of everyone when I came to Mirai no Mori, but now that I am a junior high school student, I decided to challenge myself. I was able to be a leader and speak out loud with courage even in the presence of campers from other facilities, so I would like to continue to challenge various things with courage at Mirai no Mori!"





6 参加リーダー実習生の数  
LIT PARTICIPANTS

2 参加施設数  
CARE HOMES

企業訪問パートナー  
WORKPLACE VISIT PARTNERS



# リーダー実習 プログラム

## Leader in Training Program

今年、リーダー実習（LIT）プログラムの参加者たちは、舞台裏でより大きな責任を引き受けました。サマーカーンプでは、LITたちが全セッションにわたってリーダーシップを発揮し、アクティビティリーダーとして堂々と活躍しました。かつてキャンパーだったLITたちにとっては、自分たちが過去に楽しんだアクティビティを今度は企画・運営する側になるという、まさに担い手と受け手が一巡した瞬間となりました。チームワークに苦労しつつも誇らしげに活動するLITの姿は、キャンパーたち、特に高校進学を控えた中学3年生たちにとって刺激となったようです。複数の中学3年生がLITたちに声をかけ、LITプログラムについて質問している姿は、みらいの森にとっても初めての出来事でした。

This year, the participants of the Leader in Training (LIT) Program embraced greater ownership of their responsibilities behind the scenes. At Summer Camp, LITs took on leadership roles across multiple sessions, proudly stepping up as activity leaders. For LITs who were once campers themselves, it was a full-circle moment as they organized and ran the very activities they had enjoyed as campers. This sense of pride was palpable and served as inspiration for the campers, particularly middle schoolers approaching high school. During camp, we witnessed for the first time multiple third-grade middle schoolers reaching out to LITs, curious to learn more about the program.

### 2025 GOAL

中学生キャンプ参加者がLITプログラム研修生としてプログラムを体験する機会を提供し、年間LITプログラムに挑戦したいと思う中学生をサポートする

PROVIDE OPPORTUNITIES FOR MORE MIDDLE SCHOOL CAMPERS TO EXPERIENCE THE LIT PROGRAM'S BENEFITS AS A TRAINEE, SO THEY ULTIMATELY TAKE ON THE CHALLENGE OF THE YEARLY LIT PROGRAM WHEN THE TIME COMES



LIT実習生  
LIT

コミュニケーションのワークショップに参加し、言葉以外の伝達手段について学び、コミュニケーションは会話だけではないということに改めて気付かされました。話を聞いている時の態度やアイコンタクトなど、自分が普段やっていることもコミュニケーションの一部だと学び、これから受験の面接などもあるので、日常生活でも意識していきたいです。

When I joined the communication workshop, I realized how important body language is in communication. Even things I do unconsciously are a part of communication. I will keep this in mind, especially since an interview for my entrance exam is coming up soon.





20 プログラム卒業生の数  
GRADUATES

5 参加施設数  
CARE HOMES

### 卒業生たち

高校卒業と同時に始まる自立生活は、それまでの施設での生活から一変します。常に見守ってくれていた、頼れる大人がいない状況で、新しい学校、職場、人間関係、一人暮らしなど、今まで経験したことのない、まったく新しい環境と問題に柔軟に対応していかなければいけません。

急に手に入った「自由」と「責任」に困惑し、良いバランスを見つけるのに苦労する子も多くいます。自立後に必要な知識やスキル、心構えを、施設にいる間に身に付けることは簡単ではありません。児童養護施設の退所が一段落と考えてしまいがちですが、施設の職員さんの切実な声としてよく聞くように、子どもたちの本当の学び、成長そして夢への第一歩は、施設を出てから始まるのです。

### GRADUATES

Graduating from high school means the start of independence, a life in a completely different environment with many new challenges, such as a new school, workplace, relationships, and living alone. Without the presence of familiar and supportive adults, many are bewildered by the "freedom" and "responsibility" they suddenly have and struggle to find a good balance.

It is simply impossible to acquire the knowledge, skills, and mindset needed for this new chapter by the time they leave the care. Care workers often express that we tend to see the departure from the care as an ending, however, it is actually the beginning of real learning, growth, and challenges toward their dreams.



# 卒業生プログラム

## Graduates Program

施設を退所し、自立した若者となった卒業生たちがボランティアとしてプログラムに参加する卒業生プログラムでは、今年も参加者がポジティブなエネルギーを周りに与えてくれました。卒業生はキャンパーやLITたちのロールモデルとなり、みらいの森が施設に暮らしているときだけでなく、生涯にわたるコミュニティであることを示してくれました。かつて自分たちと同じ境遇にいた卒業生たちが生き生きと活躍し、みらいの森をサポートする側に回っている姿は、キャンパーやLITに希望と刺激を与えてくれます。サマーキャンプでは卒業生たちがキッチンでボランティアとして活躍し、これに触発された顔なじみのキャンパーや新しいキャンパーたちも、自ら進んで料理担当に挑戦しました。こうして、参加者全員にとって最高のキャンプ体験になるよう、みんなが力を合わせてくれました。

The positive ripple effect of the Graduate Program was on full display this year, as many graduates returned to participate in our programs and events. Now independent young adults, these graduates joined programs as volunteers and role models to campers and LITs, showing them that Mirai no Mori is more than a chapter of their past- it's a lifelong community. For campers and LITs, seeing graduates who once walked in their shoes thriving and giving back inspires hope and a sense of belonging. For example, during Summer Camp, graduates volunteered in the kitchen, inspiring campers, some familiar and some to challenge themselves to take on cooking responsibilities as well, contributing to creating the best camp experience for all those involved.

### 2025 GOAL

卒業生が2024年のプログラムやイベントに参加した有意義な経験を基に、みらいの森が自分の居場所の1つと感じられるような、より温かいコミュニティを作る

CREATE AN EVEN MORE WELCOMING SPACE FOR GRADUATES TO RETURN TO OUR PROGRAMS AND FEEL A SENSE OF COMMUNITY, BUILDING ON THE FRUITFUL EXPERIENCES THEY HAD JOINING OUR 2024 PROGRAMS AND EVENTS



#### 卒業生 GRADUATE

僕はみらいの森のLITプログラムの一番最初の卒業生です。今は社会人になり、仕事に就いています。僕にできることは、人見知りや自信のない子ども達やLITの後輩達にみらいの森が与えてくれる可能性の大きさを伝え続けることだと信じています！

I am the first graduate of Mirai no Mori's LIT program and am now a member of society with a job, so I want to help the children who are shy or lack confidence, as well as LIT juniors. I believe that it is important to continue conveying the great possibilities that Mirai no Mori offers!

#### キャンプスタッフ CAMP STAFF

卒業生としっかり関わったのは今回のイベントが初めてでしたが、キャンパーやLITとしてみらいの森を通して得た成長を、社会でどのように実践しているのかを実際に聞くことができ、改めてみらいの森の活動の意義を感じる事ができました。

This was my first time really interacting with the graduates, but hearing about how they've applied the growth they gained through Mirai no Mori in their social lives made me realize once again the significance of Mirai no Mori's programs.





# KIWLとのパートナーシップ

## Partnership with KIWL



### KIWLとは

Knights in White Lycra (KIWL) は、スポーツや趣味を通じて「Get fit, Give back (体を動かし、社会貢献)」を掲げる国際的なグループで、2013年に発足後、日本の児童養護施設で暮らす子どもたちのためにファンドレイジングを行っています。メインイベントである500kmのチャリティライドに加え、チャリティウォーク、ランニングイベントなど、たくさんの企業と個人のみなさまが楽しく参加できるイベントを通し、子どもたちを支援するとともにユニークな団体です。

### パートナーシップ

KIWLとのパートナーシップは、みらいの森のメッセージを国内外に広く伝えながら年々成長しています。2024年は、ファンドレイジングイベントへの参加者も倍増し、みらいの森のミッションと深くつながるLIT・卒業生との交流イベントも多数開催しました。このポジティブな影響はKIWLサイクリングの参加者の枠を超えて広がっています。より多くのスポンサー企業、団体、家族、同僚のみなさまが、啓蒙活動や寄付、イベント参加など、みらいの森に積極的に携わっていただきました。

### 2024年スポンサー&パートナー 2024 SPONSORS AND PARTNERS



アルファベット順 / IN ALPHABETICAL ORDER



# プログラムの成果

## Our Impact

みらいの森のコミュニティにおける出会いは、支援している子どもたち、児童養護施設の職員さん、キャンプボランティア、企業スポンサーさんなど、関わるすべての人たちにとって、ポジティブな影響の波を生み出すことのできる、大切な機会です。ポジティブな影響がどのように広がっているのか、子どもたちの成長を間近で見守るキャンプスタッフが、それぞれの視点から共有してくれました。

Each encounter within the Mirai no Mori community, whether with the children we support, care workers, volunteers or corporate partners, is an opportunity to start a ripple of positive impact. Our camp staff who experience the children's growth at our program first hand, are at every layer of our community and share their insights on what this impact looks like for them.

### CAMP STAFF PROFILES



アキコ  
AKIKO  
2015年8月～  
2015 AUGUST～

「サマーキャンプ最終日のキャンプファイヤーで、キャンパーたちが5日間を振り返り、自信を持って全員の前で発表する姿は本当に素晴らしかったです。日本は文化的に、自分の気持ちを言葉にするのが難しいことがあります。特に、初対面の別の児童養護施設から来た子どもたちが一緒に参加する場だと、なおさら緊張したはずですが、それでも、キャンパーたちはお互いに刺激し合い、最終的には全員が自分の気持ちを伝えてくれました」

"During the campfire on the last day of Summer Camp, it was really cool to see campers reflect on the 5 days and be so eloquent with their words. In Japanese, it can be hard to talk about your feelings like that, especially since there was a mix of children from different care homes, but campers inspired one another and everyone said something in the end."

「私がみらいの森で学んだ一番大きなことは、チームワークの大切さです。何でも自分ひとりでやろうとするのではなく、子どもたちに仕事を任せ、一つのチームとして活動することを学びました。子どもたちのやる気や秘めた可能性には何度も驚かされ、彼ら自身も特別なものを皆でつくり上げる過程を楽しんでくれました。今私は、ツアーガイドとして働いていますが、みらいの森でのチーム活動の経験は、常に私の仕事に生かされています」

"The biggest thing I learned at Mirai no Mori is the importance of team work - instead of doing everything on your own, we learn to delegate our work with the children, who many times surprise us with their initiative and enjoyment as we build something special together. Now I work as a tour guide and the Mirai no Mori experience is always still with me."



ユウヘイ  
YUHEI  
2023年5月～  
2023 MAY～

「沢登りという、日常では滅多にない大きな挑戦を乗り越えたことは、キャンパーたちが自信をつける大きなきっかけになりました。最年少のキャンパーたちが、足のつかない沢の水たまりを泳いで渡ったり、岩を登ったり、岩から飛び降りたりする。それがどれだけ勇気が必要だったかは想像もできません。1日を通してチームとして一緒に進み、全員がゴールにたどり着いたときには、彼らの大きな成長と力強さを見ることができました」

"Overcoming stream hike- something totally out of their comfort zone- was a huge boost to campers' confidence. I can't imagine how intimidating it was to some of the youngest kids in the group to swim across that huge body of water, climb over the rocks, or jump from the cliff. But we all just kept going as a group and everyone made it to the finish line. I could see huge growth and strength in just one afternoon."



マナツ  
MANATSU  
2023年10月～  
2023 OCTOBER～

## Campers

自信を持って挑戦できる環境が整うと、どの年齢の**キャンパー**も勇気と決意をもって、自分の殻を破り、自ら考えて行動します。その姿は、同じような不安を抱える他のキャンパーへの大きな刺激となるだけでなく、彼らの成長を見守るボランティアや児童養護施設の職員さんにもポジティブな影響を与えます。

When empowered, **campers** of every age show courage and determination to step out of their comfort zones and think for themselves. This movement naturally inspires peers who may face the same self-doubt, as well as volunteers and care workers who can observe their individual journeys.



## LIT

### リーダー実習

プログラムに参加する高校生たちは、自立に向けて大切な、自信や責任感を育む、素晴らしい成長を見せてくれます。この変化は、私たちのプログラムで目に見える形で現れます。同じような困難を乗り越えるキャンパーたちにとってはモチベーションとなり、また、その努力や心構えの変化を目の当たりにするボランティアさんにとっても刺激となります。

The **LIT** program showcases the remarkable growth that occurs during the preparation for independence, including building a sense of confidence and responsibility. This transformation is visible at our programs and becomes a motivator for other campers who will need to navigate through similar challenges, as well as for volunteers who see their efforts and mindset shift.

「LITはキャンパーたちと似た背景を持っているからこそ、子どもたちにキャンプスタッフとはまた違う、より大きな影響を与えます。みらいの森が始まってから10年間で、LITの役割は大きくなり、各プログラムで重要な役割を果たすようになりました。私たちが彼らの責任感をとても頼もしく思うのと同じくらい、キャンパーたちも彼らを頼りにしています」

"LITs have a much bigger impact on the campers as role models than us, because they are from the same background as campers; campers can relate more to them. In the last 10 years, the responsibilities of LITs have become much bigger and they play an important part of each program. Campers see that responsibility just as much as us."



「LITたちはまだ若いとはいえ、同じ年齢の他の高校生たちと比べても、人生に対する尊重の気持ちや理解力が多く備わっていると感じます。これからも成長を続け、年下のキャンパーたちから『高校生になった時に彼らのようになりたい』と思われる存在であり続けてほしいと思います」

"LITs are also so young, but they have so much respect and an understanding of life that I think a lot of people their age haven't had the opportunity to learn about yet. I hope that they can continue to grow so that campers can look at them and aim to be like that in high school too."

「LITプログラムでは、LITは定期的に振り返りを行い、みらいの森で得たスキルを日常生活や個人的な目標にどのように活かすかを考えます。私も彼らと継続的に関わり、一緒にこの振り返りを行ってきました。その中で目の当たりにしたのは、彼らの様々な経験が新しい挑戦への心構えを形作っていく過程や、その時々のおびきぎを言葉にして説明する力を身につけていく姿です。彼らの成長に私自身も感化され、日常業務の枠を超えた、より目的意識を持った意義ある活動に取り組みたいという気持ちが芽生えました」

"Throughout the LIT program, the high school students regularly reflect on how the skills they've gained through Mirai no Mori can be applied to their daily lives and personal goals. Through continuous involvement with LITs, I've witnessed them discovering how their experiences shape their mindset towards challenges. They also learn to verbalize all of these insights. Personally, I am inspired by their growth and want to pursue more intentional and meaningful projects beyond my work."



## Graduates

卒業生たちは、かつてキャンパーやLITとして過ごした経験を持ち、みらいの森がもたらす長期的でポジティブな成果を体現する存在です。彼らが自信を持って社会へ踏み出す姿は、子どもたちやボランティアを含め、みらいの森に関わるすべての人々に大きなインスピレーションを与えてくれます。彼らはみらいの森コミュニティにおいて、私たちが誇りを持つかけがえのないメンバーです。

**Graduates**, having once walked in the shoes of campers and LITs, are living proof of the long-term impact of Mirai no Mori. As they step into the world as empowered individuals, their stories inspire the next generation of participants, volunteers and organizational partners, who in turn become proud members of this enduring community.



「卒業生とLITが共に参加するイベントでは、卒業生たちの退所後の活躍や自信に満ちた姿がLITたちに大きな影響を与えている様子がとても印象的でした。LITたちは、卒業生が堂々と人前で話す力や周囲から応援される姿を見て、みらいの森の一員としての絆を実感し、自立した後もその一員であり続けられるという確信を得たように思いました」

"Attending an event that brought together graduates and LITs was an inspiring experience, as I saw LITs being motivated by the graduates' achievements and confidence. For example, hearing graduates' public speaking ability and observing the encouragement they received from others definitely gave LITs a sense of belonging and assurance that they can be a part of Mirai no Mori even after they become independent."

「自然の力を信じる者として、卒業生たちがみらいの森での楽しい時間に刺激され、施設を離れた後も、個人的にハイキングなどアウトドアの時間を楽しんでいる、という話を聞いた時は、とてもうれしかったです」

"As someone who believes in the healing power of nature, I love knowing that graduates continue enjoying time outdoors even after they leave care, motivated by the fun times they spent outdoors with Mirai no Mori."

「『私はこずえのような大人になりたい』と、ウィンターパーティで卒業生がスピーチをしたことが印象に残っています。この時、みらいの森で出会う大人のロールモデルが、卒業生にどれほど大きな影響を与えているかを実感しました。彼らの近い未来に、ポジティブな影響を与えられるコミュニティの一員でいられることを、とてもうれしく思います」

"One of the most memorable moments with graduates occurred at the Winter Party, when a graduate gave a speech saying, "I want to become an adult like Kozue." This is a powerful example of how the adult role models at Mirai no Mori make a significant impact on graduates. I was very happy to be a part of the community that is creating a positive impact on their near future together."

## Camp staff

キャンプスタッフは、みらいの森チームの中心的存在です。彼らはみらいの森が大切にしている心構えやバリュー（価値観）、成長のプロセスに対する、考え方のロールモデルの役割を担っています。キャンプスタッフは、キャンパーやLIT、卒業生に夢を与え、児童養護施設の職員さんと共に、子どもたちの新たな可能性を見いだします。

**Camp staff** are the heart of the Mirai no Mori team, serving as role models of the skills, values, and growth mindset we strive to spread. They inspire campers, LITs and graduates to dream big, and care workers to see new possibilities.

「サマーキャンプの初日は、キャンパーやLITたちから『できない』『やりたくない』という声をよく聞きます。しかし2日目以降は、彼ら自身で様々なことをやり遂げている場面によく立ち会いました。子どもたちは『最初の一步』が難しい様子ですが、『あなたならできるよ、きっと楽しめるよ!』と伝えると、『あ、挑戦してみてもいいんだ!』と気がつき、岩からのジャンプにも挑戦していきました。同じ目線に立ち、チャレンジへの見方を変えることで、彼らの体験を、より有意義なものにすることができました」

"We hear campers say they can't do something on day 1 at Summer Camp, but then see them doing it by the second or third day. They're used to rejecting first, but when you tell them "No, you can do it, I think you'll enjoy it!", they realize they are allowed to give it a try. Next thing you know they're jumping off rocks! Changing the way that we look at the challenge together makes their whole experience better."

「ボランティア同士はお互いに学び合い、プログラム中には意見を交換し、頼り合うことができます。キャンパーたちもその仲間意識を見ることができるので、それも良い影響を与えていると思います」

"Volunteers learn from each other so much, and we can bounce off of each other better at the actual programs and rely on each other, and campers can see that camaraderie."

「私の初めてのサマーキャンプで、最初はとても内気で誰とも話しながらなかったキャンパーに出会いました。翌年のキャンプで、彼は私のことを覚えていて、多くは話さなくても、静かに隣に座る時間を通して、少しずつ心を開いてました。数年後、お互いLITになった彼と再会した時、自信を持った少年に成長していて驚きました!彼の成長を見守ることができた経験は、本当に素晴らしかったです」

"I remember at my first Summer Camp, I met a camper that was initially very shy and did not want to talk to anyone. At my second camp, he still remembered me and I realized how he was slowly opening up to me, just by sitting next to me. Years later I saw him again as an LIT and I was so surprised at how confident he became! It was amazing to catch up with him."

様々な背景を持つ参加者が集まることで、みらいの森コミュニティがますます活気づき成長していることは、私たちにとって本当に嬉しいことです。キャンパーやLITが繰り返しプログラムに参加し、卒業生がボランティアとして戻り、キャンプスタッフが増えていく中で、新たな変化のきっかけが生まれます。一つひとつの出会いが、ポジティブな影響の輪を徐々に広げ、皆が共に成長し刺激し合える居場所をつくり上げているのです。このつながりから生まれる影響は、今、形になって目に見えている以上に、遠い未来まで広がり続けると信じています。

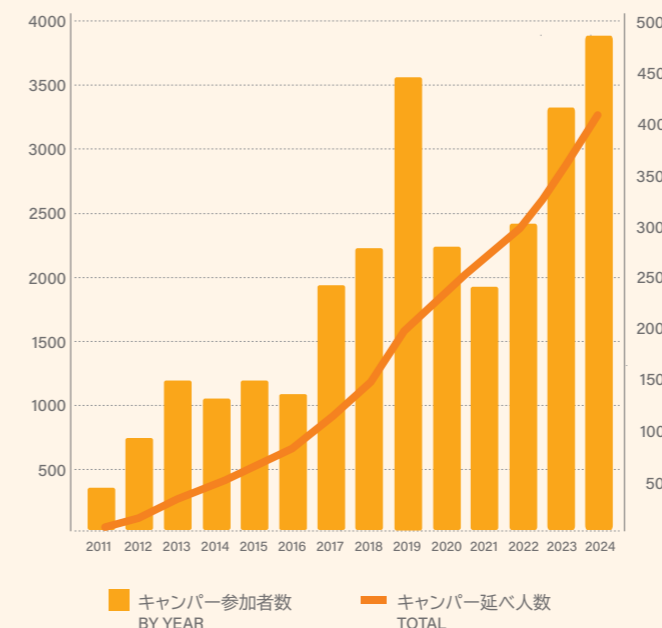
Our programs bring together a diverse group of participants, and we are fortunate to witness this community grow more dynamic each year. As campers return, graduates come back to volunteer, and the camp staff team expands, these connections create new opportunities for transformation. Each new start generates more ripples, fostering a space where everyone can learn from and inspire one another. These interactions lead to long-lasting impacts that extend beyond what we can see.



851 プログラムに参加した延べ引率職員数  
TOTAL NUMBER OF CARE WORKERS

3,294 これまでプログラムに参加した延べキャンパー数  
TOTAL NUMBER OF CAMPERS

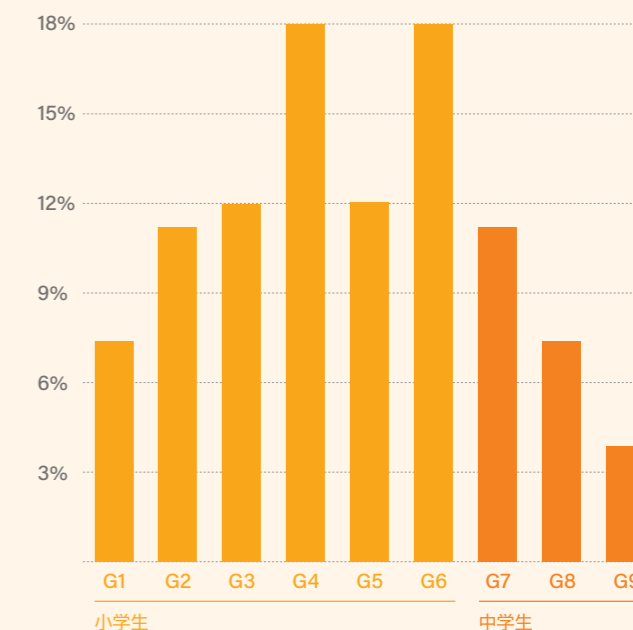
年別&延べ参加者数  
NUMBER OF CAMPERS



キャンパー男女比  
GENDER RATIO

60% 女の子 GIRLS 40% 男の子 BOYS

学年別キャンパー率  
RATIO OF CAMPERS BY GRADE



# みらいの森チーム

## Mirai no Mori Team

2023年10月31日時点  
AS OF OCTOBER 31, 2023

理事 BOARD OF DIRECTORS	
理事長 CHAIR	ダニエル・コックス Daniel Cox
副理事 VICE CHAIR	ジェフ・ジェンセン Jeff Jensen
理事 BOARD MEMBER	ヒルダ・チャン Hilda Chan
監事 AUDITOR	ロリ・ヘンダソン Lori Henderson
監事 AUDITOR	大澤 加奈子 Kanao Osawa
アドバイザー ADVISORS	
アドバイザー ADVISOR	セラジーン・ロシット Sarajeon Rossitto
アドバイザー ADVISOR	ロバート・ウィリアムズ Robert Williams

スタッフ STAFF	
エグゼクティブ・ディレクター EXECUTIVE DIRECTOR	岡 こずえ Kozue Oka
オペレーション・マネージャー OPERATIONS MANAGER	油田 季紀 Toshi Yuta
プロジェクト・マネージャー PROJECT MANAGER	塩津 萌々夏 Momoka Shiotsu
PR&HRマネージャー PR&HR MANAGER	ナカノ ガブリエラ Gabriela Nakano
総務・経理 ADMIN & BOOKKEEPER	岸川 慶子 Keiko Kishikawa
総務・経理 ADMIN & BOOKKEEPER	関口 友佳 Yuuka Sekiguchi

+ たくさんのインターン生・ボランティア・キャンプ  
スタッフのみなさま  
MANY INTERNS, VOLUNTEERS AND  
CAMP STAFF



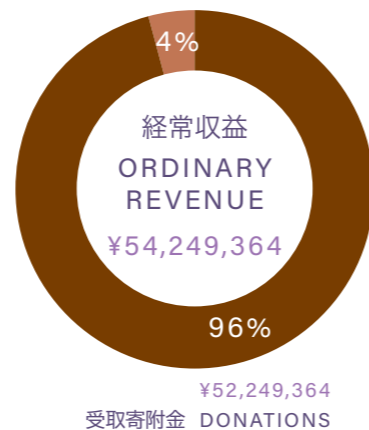
# 活動計算書

## Financial Statement

第13期：2023年11月1日～2024年10月31日  
THE THIRTEENTH PERIOD: NOVEMBER 1, 2023 - OCTOBER 31, 2024

事業費人件費 PROGRAM: LABOR COSTS	¥14,168,240
事業費その他経費 PROGRAM: OTHER EXPENSES	¥23,806,070
管理費人件費 LABOR COSTS	¥4,015,687
管理費その他経費 OTHER EXPENSES	¥812,948
<b>経常費用計 TOTAL</b>	<b>¥42,802,945</b>
当期経常増減額 CAPITAL INCREASE (DECREASE)	¥11,453,269
経常外収益 MISC. INCOME	¥0
経常外費用 MISC. EXPENSES	¥0
税引前当期正味財産増減額 ACCUMULATED CAPITAL BEFORE TAX	¥11,453,269
前期繰越正味財産額 ACCUMULATED CAPITAL AT TERM BEGINNING	¥102,015,580
<b>次期繰越正味財産額 ACCUMULATED CAPITAL AT TERM END</b>	<b>¥113,468,849</b>

¥2,000,000 受取助成金 GRANT FUNDING  
¥6,850 その他 INTEREST REVENUE, ETC.



# サポーターのみなさま

## Our Supporters

年間スポンサー  
ANNUAL SPONSORS



物品寄付・プロボノ  
IN-KIND DONATIONS & PRO-BONO SERVICES



児童養護施設支援協力  
CARE HOME SUPPORT



プログラムスポンサー  
PROGRAM SPONSORS



卒業生プログラム GRADUATE PROGRAM

Morgan Stanley



みらいの森フレンズ・プロモーター  
MIRAI NO MORI FRIENDS & PROMOTERS



発行  
PUBLICATION DATE

March 2025

作成協力  
CONTRIBUTORS

Anne Smith, Yukimitsu Hasegawa  
Yuka Yasukawa

写真協力  
PHOTOGRAPHERS

Satoshi Aoki, Gordon Davis  
Yasu Iijima, Nayan Moodley



mirai no mori

連絡先 Contact

認定特定非営利活動法人 未来の森 NPO Mirai no Mori  
〒105-0011 東京都 港区 芝公園 2-6-8 JAWE 5F OWL, 2-6-8 Shibakoen  
日本女子会館 5階 OWL Minato-ku, Tokyo 105-0011

info@mirai-no-mori.jp  
03-6435-7504

www.mirai-no-mori.jp



ご支援のお願い

未来の森のプログラムをより多くの子どもたちに継続して提供するために、我々のミッションに賛同してくださる個人、企業、グループの方からのサポートが必要です。児童養護施設で暮らしている子どもたちが「生きる力」を身に付け、社会で幸せに暮らしていくために、みなさまのご支援・ご協力をお願いいたします。

Supporting Mirai no Mori

Mirai no Mori is always looking for support from like-minded individuals, groups, and corporations, who agree with and believe in our mission. Please help us continue to serve children in care homes, so they can have a brighter and happier future. There are many ways you can support us to achieve our mission.

