



mirai no mori

ANNUAL REPORT 2025

認定NPOみらいの森2025年度活動報告書



アウトドアで育む子どもたちの未来

Empowering marginalized youth in the outdoors

もくじ

Table of contents

	PAGE
ビジョンとミッション VISION AND MISSION	03
みらいの森からのメッセージ MESSAGE FROM MIRAI NO MORI	04
児童養護施設の子どもたち CHILDREN WE SUPPORT	05
みらいの森プログラム MIRAI NO MORI PROGRAM	06
キャンパーの声 CAMPER VOICES	07
サマーキャンプ SUMMER CAMP	08
自然つながりプログラム BACK TO NATURE PROGRAMS	09
リーダー実習プログラム LEADER IN TRAINING PROGRAM	10-11
卒業生プログラム GRADUATES PROGRAM	12-13
協働によって生まれたインパクト COLLABORATIONS THAT SHAPED OUR IMPACT	14-17
プログラムの成果 OUR IMPACT	18
みらいの森 コミュニティの声 MIRAI NO MORI COMMUNITY VOICES	19
みらいの森チーム & 活動計算書 MIRAI NO MORI TEAM & FINANCIAL STATEMENT	20
サポーターのみなさま OUR SUPPORTERS	21

ビジョン

Vision

私たちは、すべての子どもたちが平等な機会を持つ日本社会の実現をめざします。

We envision a Japan where all children have equal opportunities.

ミッション

Mission

NPOみらいの森は、児童養護施設で暮らす子どもたちに向けて、アウトドアプログラムを通じて生涯の糧となる体験を創り出し、幸せで実りある未来へつなげるサポートをします。

Non-profit organization (NPO) Mirai no Mori creates life-changing outdoor programs for abused, neglected, and orphaned children in Japan, supporting their growth into happy and successful young adults.

みらいの森のプログラムは、子どもたちが将来の道を自らの力で切り拓くためのスキルや知識を、体験を通して身に付けられるようにデザインしています。

子どもたちはさまざまな経験とチャレンジを通じて、新たな自分の可能性を見つけ、自己実現と創造性にあふれた未来を創っていきます。

Mirai no Mori programs are designed to provide the skills and knowledge that the children need to be able to choose and create their own path for the future.

Through new experiences and overcoming many challenges, children discover new possibilities for themselves, leading to self-actualization and a flourishing future.

みらいの森からのメッセージ

Message from Mirai no Mori

2025年は、みらいの森にとって、協働の力をあらためて実感する一年となりました。組織基盤の強化に加え、3人目のフルタイムスタッフを迎えたことで、私たちは個人、企業、そしてさまざまな団体の皆さまと、より意図的で深いパートナーシップを築くことができるようになりました。こうした協働の形は年々多様化し、それぞれが異なる年齢やニーズを持つ子どもたちに、独自で意味のある影響をもたらしています。

新しい視点やアイデア、そして前向きな刺激を与えてくれるロールモデルやパートナーの皆さまとともに活動できたことは、子どもたちにとってだけでなく、みらいの森という組織にとっても、大きな励みとなりました。

私たちが大切にしている「協働」とは、志を同じくする新しいパートナーとの出会いだけでなく、すでにつながりのあるコミュニティとの関係をより深めていくことでもあります。今年も、児童養護施設との連携をさらに強化し、卒業生が意義のあるプロジェクトに参加できる新たな機会を模索しました。また、キャンプボランティアが新しい役割や責任を担えるよう支援を行ってきました。加えて、組織内においても、成長を支える体制づくりに取り組みました。その一環として、施設のニーズに的確に応えるための「ケアホーム・リエゾン・プロジェクト」を立ち上げ、国際的なベストプラクティスに沿う形で、子どもや脆弱な立場にある人々の人権と安全を、組織全体で守る仕組みとしてセーフガーディング・ポリシーの改定も行いました。

このような前進の勢いと、広がり続けるコミュニティの力を胸に、みらいの森のチームは、新たなプロジェクト、新たな可能性、そして新たな夢に満ちた一年を迎える準備が整っています。日頃より変わらぬご支援をお寄せいただいている皆さまに、心より感謝申し上げます。これからもともに、より明るい未来を築いていくことを楽しみにしています。

年間ハイライト YEARLY HIGHLIGHTS



セーフガーディング・ポリシー改定 SAFEGUARDING POLICY UPDATE

2026年に日本で導入されるDBS (Disclosure and Barring Service) 制度に合わせ、セーフガーディング・ポリシーを改定しました。みらいの森は、日本における子どものセーフガーディングの先導的存在となり、児童養護施設や他のNPOにとってのロールモデルとなることを目指しています。

Revised our Safeguarding Policy, aligned with Japan's implementation of DBS (Disclosure and Barring Service) in 2026. We aim to lead child safeguarding in Japan and set a strong example for care homes and other NPOs.

JANUARY



児童養護施設との連携強化 CARE HOME PARTNERSHIP IMPROVEMENT

児童養護施設それぞれの具体的なニーズを理解し、みらいの森が子どもたちと施設職員の双方をどのように最善の形で支援できるかを探ることで、施設とのつながりをより強く、より個人的なものにすることを目的とした「児童養護施設パートナーシッププロジェクト」を立ち上げました。

Launched the Care Home Liaison Project that aims to create stronger, more personal connections with care homes by understanding their specific needs, and how Mirai no Mori can best support both the children and their care workers

FEBRUARY



英国王室ご訪問 VISIT FROM THE BRITISH ROYAL FAMILY

みらいの森は、エディンバラ公爵殿下とお会いする栄誉に恵まれました。殿下は子どもたちと直接交流し、日本において社会的に困難な状況にある若者たちが、自分の力で前に進めるよう支援している私たちの活動について、熱心に耳を傾けてくださいました。

Mirai no Mori was honored to meet His Royal Highness the Duke of Edinburgh, who took time to meet with the children and learn how we empower marginalized youth in Japan.

SEPTEMBER

児童養護施設の子どもたち

Children We Support

児童養護施設とそこに住む子どもたち

児童養護施設とは、親と一緒に暮らせない、または、親や家族による適切な養育が困難な1~18歳の子どもが生活している施設です。入所理由はさまざまで、親との死別、離婚や病気、経済的な理由などが挙げられます。最近では、親族からの虐待による入所が増え、入所児童の半数以上が虐待を受けた経験があると報告されています。

施設では、より家庭的な養護に近づけるよう、小規模なグループホームでの生活が主流となりつつあります。数人の子どもたちと担当の職員さんたちが、ひとつのグループとなり生活しています。一人ひとりの子どもに必要な個別のケアを提供しようと努力している一方で、深刻な人手不足の影響により、多くの施設では、基準を上回る人数の子どもを一人の職員が担当しているのが現状です。現在では、学齢期以上の子ども平均5.5人を、1人の職員が受け持っています。多くの子どもたちは、親から見捨てられたという思いを抱えており、こうした環境の中では、特に大人との信頼関係を築くことを難しくします。そして、その困難さは、施設を巣立った後も続くことが少なくありません。

児童養護施設に住む子どもたちは高校卒業と同時に施設を退所し、衣・食・住すべてにおいて自立を強いられます。施設職員の報告によると、中でも特に大きな課題のひとつが「孤独への対処」です。多くの子どもたちは帰属意識を失い、安心して戻れる居場所やコミュニティを持てなくなり、多くの場合施設とのつながりも途切れてしまいます。また、成長過程において多様で継続的な大人との関わりを十分に持てないため、将来に向けた指針や前向きな変化を目指すための動機を見出すことが難しくなる傾向があります。

十分な準備ができないまま自立を迎え、適切な社会的支援を得られず、さらに心理的なトラウマを抱え続けている子どもたちは、これらすべての課題に対処しきれず、結果として、かつて思い描いていた人生とはかけ離れた状況に置かれてしまうことも少なくありません。

CHILDREN'S CARE HOMES AND THE CHILDREN

Children's care homes are facilities that house children aged one to eighteen who cannot live with their parents or whose families cannot raise them adequately. There are various reasons children are admitted to these homes, including parents passing away, divorcing, falling ill, and economic hardship. Admissions due to abuse have increased in recent years, and it is reported that over half of children in care homes have experienced abuse in the past.

Many care homes have now adopted a smaller group-home layout where a few children and care workers live together to simulate a household. While they aim to provide each child with the individual care they need, a serious labor shortage means that one care worker is often responsible for more children than the standards allow- currently an average of 5.5 elementary-school-aged children and above per care worker. In addition to many children feeling abandoned by their parents, these circumstances make it difficult for them to build trusting relationships, especially with adults. This difficulty often continues even after children leave the care home.

In principle, upon graduation from high school, children must leave their care homes and live independently, managing every aspect of their lives. One of the main challenges they experience, as reported by care workers, is coping with loneliness. Children lose their sense of belonging and lack a safe space to return to, many times losing contact with their care home. In addition, without exposure to diverse and consistent adult figures while growing up, they struggle to find motivation to pursue positive change.

Unable to prepare themselves sufficiently, lacking adequate social support, and still suffering from psychological trauma, many children are unable to manage the issues of adult life, and many end up in situations far from any life they dreamed of.

参考資料: 児童養護施設入所児童等調査の概要(令和5年2月1日現在)
厚生労働省子ども家庭局、厚生労働省社会援護局障害保健福祉部 令和2年1月
REFERENCE: SUMMARY OF THE SURVEY ON CHILDREN IN FOSTER CARE
(AS OF FEBRUARY 1, 2023)

23,043

児童養護施設で暮らす
子どもたちの数
NUMBER OF CHILDREN
LIVING IN CARE
HOMES

610

日本全国にある
児童養護施設の数
NUMBER OF CARE
HOMES IN JAPAN

95.4%

両親または一方の
親がいる割合
% OF CHILDREN WHO
STILL HAVE AT LEAST
ONE PARENT

71.7%

入所児童のうち、
被虐待体験のある
子どもたちの割合
% OF CHILDREN IN
CARE WHO HAVE
EXPERIENCED ABUSE

みらいの森プログラム

Mirai no Mori Program

みらいの森のプログラムは、子どもたちが自立後に直面する多様な課題を乗り越え、自分自身の未来を切り拓いていくために必要な「生きる力」を育むことを目的として設計しています。

現在の児童福祉制度の枠組みの中では、児童養護施設で暮らす子どもたちは、体験を通じて学ぶ機会が限られています。みらいの森のプログラムを通して、子どもたちは新しい考え方や価値観に出会い、自ら考え、行動することが求められる特別な環境に身を置きます。プログラム内での活動は、リーダーシップやチームワーク、コミュニケーションの大切さを、自然なかたちで学ぶ機会となっています。また新たな挑戦や小さな失敗を経験する中で、子どもたちは少しずつ学びを深め、新しい力を身につけていきます。

みらいの森では、子どもたちの成長段階によって必要な支援が異なることを踏まえ、年齢に応じたカリキュラムを提供しています。小学生・中学生向けのキャンププログラム、高校生を対象としたリーダー実習トレーニング（リーダー・イン・トレーニング/LIT）、そして児童養護施設を巣立った卒園生向けの支援プログラムまで、それぞれが成長を支える役割を担っています。これらのプログラムが連動することで、子どもたちが心身ともに健やかで、自立した大人へと成長していくための継続的な成長の道筋を築いています。

Mirai no Mori programs are designed to equip children with the "essential life skills" they will need to overcome the variety of issues they may face when they become independent and create their own path for the future.

Children living in care homes have limited opportunities for experiential learning due to the restrictions in the current child welfare system. Through Mirai no Mori programs, the children encounter new ideas and values and are exposed to a unique environment where they can think and act on their own. Program activities naturally teach them about leadership, teamwork, and communication. And through new challenges and minor mishaps, they begin to learn and gain new skills.

Recognizing that children have different needs as they age, our curriculum supports each stage: elementary and middle school campers, high school participants in the Leader in Training (LIT) program, and graduates who have aged out of the care system. Together, these programs create a developing pathway of growth into healthy and successful adulthood.

プログラムのツール OUR TOOLS



アウトドア OUTDOORS

非日常で、差別や偏見のない「自然」という環境を舞台にした活動を通し、子どもたちは自分で考え行動する力を学びます。また、物事を広い視野でとらえ、目的や目標設定などを学ぶことで、自らゴールへたどり着く術を学びます。

Different from ordinary life, nature provides a stage without discrimination or prejudice, where children can learn to think and act on their own. They can also learn to pay attention to their surroundings and experience setting and achieving their own goals.



多文化 DIVERSITY

世界に存在する多様な考え方に触れることで、子どもたちは視野を広げ、新たな自分を見つけることができます。また、普段の「常識」が通じない相手と交流することで、新たな表現方法などを学び、コミュニケーション力を高めます。

Children are exposed to diverse ideas and values, broadening their outlook on the world and themselves. They also learn different ways to express themselves by communicating with people who don't share their same "common sense."



ロールモデル ROLE MODELS

子どもたちは、親でも、先生でも、職員さんでもない、さまざまな背景を持つスタッフやボランティアと出会います。多様な形で活躍している大人たちと交流し、将来の仕事やライフスタイルの選択肢に気が付き、可能性を広げます。

Children interact with adults with diverse backgrounds, who are different from their parents, teachers, or care workers. By learning about their jobs and lifestyles, children can expand their options and possibilities for their future.

プログラムのコンセプト PROGRAM PRINCIPLES

体験を通じた学び EXPERIENTIAL LEARNING

子どもたちは、自らの体験を通して学ぶことで、言葉や理論だけでは伝えきれない新たな視点や気づきを得ていきます

The children learn through their own experience, allowing them to acquire new perspectives and awareness that cannot be conveyed through words or theories.

継続的 CONTINUOUS

子どもたちは、これまでに参加したプログラムでの経験を土台に、学びを継続していくことができます。慣れ親しんだ安心できる環境の中で自信を育みながら、新しい活動や挑戦に取り組むことで、成長段階に応じて学びが深まっていく、発展的な学びの場を提供しています。

Children can continue their learning based on their experiences in the previous programs. A familiar and secure environment also allows children to gain confidence and challenge themselves through new activities, providing an evolving environment for them to learn as they grow.

キャンパーの声

Camper Voices



今年、施設の外で新しい友達をつくることに挑戦しました。他の施設の子たちと話したり、一緒にゲームをしたり、ごはんを食べたりしました。去年よりもさらにキャンプが楽しくて、つらくなるとすぐにあきらめてしまいがちな自分ですが、日常生活に帰ってからも、挑戦を続けたいと思えるようになりました。

This year, I pushed myself to make new friends outside of my care home. I talked with campers from other homes, played games together, and shared meals. Compared to last year, I enjoyed camp even more, and it made me want to keep challenging myself back home too, especially since I tend to give up when things get tough.

キャンパー、小学5年生
CAMPER, GRADE 5



去年と比べて、沢登りをずっとスムーズに進めるようになりました。途中で、とてもきれいな青いトンボも見られて、特別な体験でした。

Compared to last year, I was able to move through the stream hike much more smoothly! I also saw a beautiful blue dragonfly on the way, which was special.

キャンパー、小学6年生
CAMPER, GRADE 6



人前で話すのがずっと苦手でしたが、中学生になって、みらいの森で自分に挑戦しよう決めました。他の施設のキャンパーがいる中でも、チームリーダーとして声を出して話すことができた自分を誇りに思います。

I always had a hard time finding the courage to speak up in front of people, but now that I am a middle school student, I decided to challenge myself at Mirai no Mori. I am proud to have been able to be a team leader and speak out loud with courage even in the presence of campers from other care homes.

キャンパー、中学1年生
CAMPER, GRADE 7



みらいの森のおかげで、初めて新幹線に乗ったり、初めてキッチンのお手伝いをしたり、おいしいごはんを食べたり、たくさん楽しいことを体験しました！このサマーキャンプの思い出は、将来、私に娘や息子、孫、ひ孫ができて、ずっと忘れません！

Thanks to Mirai no Mori, I experienced my first bullet train ride, helped in the kitchen for the very first time, ate delicious food, and had so much fun! I will never forget my Summer Camp memories, even when I have daughters, sons, grandchildren, and great-grandchildren!

キャンパー、小学3年生
CAMPER, GRADE 3



沢登りで水に飛び込んだのは初めてでした。最初は泣いてしまったけれど、みんなが楽しそうだったので、もう一度やってみました。2回目と3回目は、笑顔でジャンプできました！

It was my first time jumping into water at stream hike. I cried after my first jump, but then I tried again because everyone was having fun. I jumped two more times- smiling both times!

キャンパー、小学1年生
CAMPER, GRADE 1

470

実施したアウトドア
プログラム数
OUTDOOR
PROGRAMS HOSTED



31

キャンプスタッフの
国籍数
CAMP STAFF
NATIONALITIES



133

キャンプスタッフ
総数
CAMP STAFF





サマーキャンプ Summer Camp

サマーキャンプは、みらいの森のメインプログラムとして、宮城県の森を舞台に、5日間のキャンプを年3回開催しています。関東および東北地域の複数の児童養護施設から、子どもたちと引率職員が集います。2025年には、「児童養護施設パートナーシッププロジェクト」の立ち上げにより、引率職員との連携がこれまで以上に深まりました。本プロジェクトは、児童養護の現場で20年の経験をもつ元施設職員であるプロジェクトマネージャーが中心となって推進しています。各施設の具体的なニーズを丁寧に理解し、子どもたち、そして自立を支える重要な存在である施設職員、その双方を「みらいの森がどのように最適に支援できるか」を探ることを目的としています。この取り組みの一環として、参加する9つの施設それぞれで、対面による事前説明会を実施しました。プログラムの内容や準備のポイント、子どもたちをどのように支えていくかについて実践的な情報を共有することで、施設職員との信頼関係とコミュニケーションが深まり、より安心と期待を持ってキャンプに参加できる環境を整えることができました。

As Mirai no Mori's flagship program, Summer Camp is held over three 5-day sessions in the forests of Miyagi, gathering children and care workers from a variety of care homes in the Kanto and Tohoku regions. In 2025, collaboration with care workers reached new depths through the launch of the Care Home Liaison Project, led by our new project manager, a former care worker with 20 years of experience in the sector. This initiative was created to build stronger, more personal connections with care homes by understanding their specific needs, and how Mirai no Mori can best support both the children and their care workers who play a key role in supporting their transition to independence. As a part of this project, we hosted in-person, pre-camp information sessions at each of the nine participating care homes, offering practical guidance on what to expect, how to prepare, and how to support children during the program. These sessions strengthened trust and communication, ensuring that care workers could join the camp with more confidence and enthusiasm.

89 キャンパー
CAMPERS

3 LIT参加者
LIT PARTICIPANTS

33 児童養護施設職員
CARE WORKERS

26 キャンプスタッフ・ボランティア
CAMP STAFF & VOLUNTEERS

9 児童養護施設
CARE HOMES

(2024年11月～2025年10月)
NOV 2024 - OCT 2025



自然つながり プログラム Back to Nature Programs

今年度も、自然・つながりプログラムは、スポンサーのみなさまの継続したご支援に支えられ、多様なプログラム内容で毎月開催することができました。すべてのスポンサーは、昨年からの継続、または年内に複数回参加、あるいは一定期間を経て再び参加してくださったリピーターばかりです。多くのボランティアの方々子どもたちの成長を目の当たりにしたいという思いから何度も参加していただき、顔見知りのキャンパーやLITとの再会を喜んでくださいました。この継続性によって、見覚えのあるボランティアさんたちにキャンパーたちも心を開きやすくなり、互いに信頼関係を育むことができます。

Our monthly Back to Nature programs provide consistent touchpoints throughout the year with campers, helping them to gradually develop resilience and confidence, among other life skills. These one-day weekend programs are also a space where care workers can step away from their demanding daily routines and experience the same learning opportunities that the children do. Recognizing the essential role care workers play in the children's growth, we intentionally design these programs to include them as active participants. Care workers are encouraged to enjoy the activities for themselves, re-energize, and see the children in a different light, beyond their daily responsibilities. Our aim is to create shared experiences that strengthen the relationship between care workers and children, helping them return to their care homes with renewed motivation and a deeper understanding of each child's potential.

418 キャンパー
CAMPERS

136 児童養護施設職員
CARE WORKERS

9 児童養護施設
CARE HOMES

(2024年11月～2025年10月)
NOV 2024 - OCT 2025

プログラムパートナー
PROGRAM PARTNERS



職員として、普段は子どもが困ったらすぐに手を差し伸べてしまいます。でもサマーキャンプでは、『自分でできることを考えてみよう』と声をかけるようにしました。少しずつ自分で解決しようとする姿を見る中で、待つことの大切さを学びました。

As a care worker, normally I step in right away when a child encounters a challenge, but during Summer Camp, I decided to tell them, "Think about what you can do yourself." Seeing them gradually shift toward solving it on their own taught me the importance of patiently waiting.

引率職員さん
CAREWORKER

毎日子どもたちと接している私たち職員でさえ、みらいの森のスタッフだからこそ引き出し、丁寧に認めてくれる成長の姿に心を打たれました。子どもたちが楽しんでいただけたのはもちろん、私たち自身もとても楽しい時間を過ごしました。

Even we care workers, who see the children daily, were moved to witness growth that only Mirai no Mori staff could draw out and acknowledge so carefully. The children enjoyed themselves, and so did we.

引率職員さん
CAREWORKER





リーダー実習 プログラム Leader in Training Program

今年、リーダー実習（LIT）プログラムの参加者たちは、舞台裏でより大きな責任を引き受けました。サマーキャンプでは、LITたちが全セッションにわたってリーダーシップを発揮し、アクティビティリーダーとして堂々と活躍しました。かつてキャンパーだったLITたちにとっては、自分たちが過去に楽しんだアクティビティを今度は企画・運営する側になるという、まさに担い手と受け手が一巡した瞬間となりました。チームワークに苦勞しつつも誇らしげに活動するLITの姿は、キャンパーたち、特に高校進学を控えた中学3年生たちにとって刺激となったようです。複数の中学3年生がLITたちに声をかけ、LITプログラムについて質問する様子も見られ、これはみらいの森にとっても初めての出来事でした、みらいの森にとっても初めての出来事でした。

Designed for high school students preparing for independence from the care home, this year's LIT program was enhanced by collaborations with long-term partners who built consistent opportunities to engage with our LITs through workplace visits, skill-building workshops, internships, and our charity events. For many of these teenagers, meeting the same adults year after year to share their goals, receive encouragement, and later update them on their progress creates a sense of motivation that is key during this challenging and overwhelming period of their lives. These lasting relationships show our youth that there are people beyond their care homes who care about their growth and success.

4 参加リーダー実習生の数
LIT PARTICIPANTS

3 参加施設数
CARE HOMES

企業訪問パートナー
WORKPLACE VISIT PARTNERS



「昨年のチャリティ・ウォークに参加し、今年も同じ企業グループの方々と一緒に歩く機会がありました。2年連続で参加していた社員の方が、私が以前話した夢や目標を覚えていてくれて、今年はその進捗を報告することができました。とても喜んでくれて、その応援が本当に心強かったです。」

“I joined last year's Charity Walk and had the opportunity to walk with the same corporate group this year. One employee who participated both years remembered my dreams and goals that I shared with her, and this year I was able to tell her about my progress. She was so happy for me and her support felt amazing.”

リーダー実習生
LIT



卒業生たち YEAR AT A GLANCE

- 2024年 11月
2024 NOVEMBER
 - 日本バイリーン企業訪問
WORKPLACE VISIT WITH VILENE
 - LITプロジェクト：クラフト制作
LIT PROJECT: CRAFTS IN TOKYO
 - チャリティラン
2024 CHARITY RUN
- 2025年 3月
2025 MARCH
 - オラクルとのパブリックスピーキング講座
PUBLIC SPEAKING WORKSHOP WITH ORACLE
 - アドビ企業訪問
ロバート・ハーフ 企業訪問
WORKPLACE VISIT WITH ADOBE AND ROBERT HALF
 - LITプロジェクト：京都旅行
LIT PROJECT: TRIP TO KYOTO
- 4月
APRIL
 - 目標設定講座
GOAL SETTING WORKSHOP
 - コロンビアインターンシップ
INTERNSHIP WITH COLUMBIA SPORTSWEAR
 - チャリティウォーク
2025 IMPERIAL PALACE CHARITY WALK
- 8月
AUGUST
 - マイケル・ページとのコミュニケーション講座
COMMUNICATION WORKSHOP WITH MICHAEL PAGE
 - KEEN インターンシップ
INTERNSHIP WITH KEEN
- 9月
SEPTEMBER
 - オラクルとのレジリエンス講座
RESILIENCE WORKSHOP WITH ORACLE



卒業生プログラム Graduates Program

施設を退所し、自立した若者となった卒業生たちがボランティアとしてプログラムに参加する卒業生プログラムでは、今年も参加者がポジティブなエネルギーを周りに与えてくれました。卒業生はキャンパーやLITたちのロールモデルとなり、みらいの森が施設に暮らしているときだけにとどまらず、生涯にわたるコミュニティであることを示してくれました。かつて自分たちと同じ境遇にいた卒業生たちが生き生きと活躍し、みらいの森をサポートする側に回っている姿は、キャンパーやLITに希望と刺激を与えてくれます。サマーキャンプでは卒業生たちがキッチンでボランティアとして活躍し、これに触発された顔なじみのキャンパーや新しいキャンパーたちも、自ら進んで料理担当に挑戦しました。こうして、参加者全員にとって最高のキャンプ体験になるよう、みんなが力を合わせてくれました。

One of the unique aspects of our Graduates Program is the shifting dynamic of the young adults from being supported to becoming supporters. After experiencing programs as campers and LITs, our graduates return to Mirai no Mori as active contributors. At Summer Camp, graduates join as role models for campers, enriching the programs they once benefited from; at charity events, graduates take on responsibilities to support the success of the event; at our annual Winter Party, they share their personal stories with guests, adding value to the community our organization is creating.

23 プログラム卒業生の数
GRADUATES

6 参加施設数
CARE HOMES REPRESENTED

プログラムパートナー
PROGRAM PARTNERS



“みらいの森に参加してから、私の人生は100倍楽しくなりました。スタッフやスポンサー、そしてKnightsの皆さんなど、たくさんの素敵な大人に出会い、成長し続けたいと思えるようになりました。どんな困難があっても、自分を信じて挑戦し続けたいです。そしていつか、皆さんが私を支えてくれたように、今度は私が誰かを支えられる人になりたいです。”

“My life became a hundred times more fun after joining Mirai no Mori. I've met so many inspiring adults—staff, sponsors, and the Knights—who've motivated me to keep growing. No matter what challenges come my way, I want to keep pushing myself and doing my best. Someday, I hope to be someone who supports others, just like you've all supported me.”

卒業生
GRADUATE



卒業生たち YEAR AT A GLANCE

- 2024年 11月
2024 NOVEMBER ● 日本バイリーン企業訪問
WORKPLACE VISIT WITH VILENE
- 2025年2月
2025 FEBRUARY ● Walk Japan インターンシップ
INTERNSHIP WITH WALK JAPAN
- 3月
MARCH ● オラクルとのパブリックスピーキング講座
PUBLIC SPEAKING WORKSHOP WITH ORACLE
- アドビ企業訪問
ロバート・ハーフ 企業訪問
WORKPLACE VISIT WITH ADOBE AND ROBERT HALF
- 4月
APRIL ● モルガン・スタンレーとのSMART目標設定講座
SMART GOALS WORKSHOP WITH MORGAN STANLEY
- コロンビアインターンシップ
INTERNSHIP WITH COLUMBIA SPORTSWEAR
- 6月
JUNE ● 卒業生プロジェクト: 金沢旅行
GRADUATE PROJECT: TRIP TO KANAZAWA
- モルガン・スタンレーとの対談イベント
AWARENESS TALK WITH MORGAN STANLEY
- 8月
AUGUST ● マイケル・ページとのコミュニケーション講座
COMMUNICATION WORKSHOP WITH MICHAEL PAGE
- 卒業生プロジェクト: LINEスタンプ制作
GRADUATE PROJECT: LINE STICKER LAUNCH
- 9月
SEPTEMBER ● オラクルとのレジリエンス講座
RESILIENCE WORKSHOP WITH ORACLE
- 英国王室ご訪問
ROYAL FAMILY VISIT
- 10月
OCTOBER ● 卒業生プロジェクト: 栃木旅行
GRADUATE PROJECT: TRIP TO TOCHIGI



Walk Japan

パートナー開始年：2024年
PARTNER SINCE 2024

みらいの森は、若者たちが自立に向けて準備を進める過程で、実際の職場環境に触れる機会をつくるため、企業と連携しています。こうした体験を通じて、若者たちは実践的なスキルと自信を身につけ、パートナー企業は、若者ならではの新鮮な視点を得ることができます。

Mirai no Mori collaborates with companies to support older youth as they prepare for independence by creating opportunities to step into real-world professional environments. Through these experiences, youth build practical skills and confidence, while partner organizations gain fresh perspectives from the young people they engage with.



みらいの森の卒業生をインターンとして受け入れたのは、若い世代が実際の職場を体験し、自分の関心や強みを確かめる機会を提供したいと考えたからです。学業だけでは得られない、具体的な業務の流れや責任感を身につけることに価値があると感じています。また、みらいの森の卒業生ならではの視点は、私たちの仕事にも新たな気づきをもたらし、双方にとって有意義な経験となりました。

By welcoming a Mirai no Mori graduate as an intern, Walk Japan wanted to provide the younger generation with an opportunity to experience an actual workplace and confirm their own interests and strengths. We believe the value lies in gaining an understanding of concrete workflows and a sense of responsibility that cannot be gained through academic studies alone. The unique perspective of a Mirai no Mori graduate also brought new insights to our work, making it a mutually beneficial experience for both parties.



IHG Hotels & Resorts

パートナー開始年：2025年
PARTNER SINCE 2025

みらいの森は、企業の成長と社会的インパクトの創出を両立させたいと考える企業と協働しています。こうしたパートナーシップは、地域や拠点を越えて社員を共通の目的でつなぎ、企業の価値観を地域社会での具体的な行動へとつなげる役割を果たします。

Mirai no Mori collaborates with companies seeking to align their growth with meaningful social impact. Partnerships offer a way to connect employees across regions to a shared purpose, translating corporate values into action within local communities.

IHGは日本において成長を遂げ、これまでの社会貢献活動をさらに発展させ、IHGの日本における規模とプレゼンスにふさわしいパートナーとの連携を進める中で、みらいの森とのパートナーシップが始まりました。IHGではBeing a force for good (善の力となること)が私たちのDNAの一部であり、社員の97%が、社会貢献活動を通じてIHGのパーパスであるTrue Hospitality For Good (真のホスピタリティ)とのつながりをより強く感じていると回答しています。今後もこのパートナーシップをさらに強化・拡大し、事業を展開する地域においてポジティブな変化を生み出していきたいと考えています。With IHG's continued growth momentum in Japan and our nationwide reach, we were looking to build on our existing community efforts and keen to find a partner that matched our scale and presence. That's where our partnership with Mirai no Mori began. Being a force for good is in our DNA at IHG, with 97% of colleagues saying that community activities make them feel more connected to IHG's purpose of True Hospitality For Good. We will continue to strengthen and scale up our partnership to make a positive difference in the places in which we operate.

Wild Tame

パートナー開始年：2023年
PARTNER SINCE 2023

みらいの森は、プロボノとして専門性を提供してくれるパートナーと協働することで、活動のインパクトをさらに高めています。Wild Tameのチームは、フォトグラファーやビデオグラファーとしてプログラムに参加し、自らの専門分野を通して、子どもたちの成長の瞬間に立ち会っています。継続的な関与により、一人ひとりの変化を長期的に見届け、コミュニティとのつながりを深め、その体験を真実味のあるストーリーとして発信しています。

Mirai no Mori collaborates with partners through pro bono engagements, strengthening our impact through professional expertise. By joining programs as pro bono partners, professionals have a unique opportunity to witness the children's journeys unfold through the lens of their craft. Repeated involvement allows employees to witness individual growth over time, gain deeper connection to our communities, and support those moments with their expertise.

みらいの森を知った当初は、クリエイティブエージェンシーとしてのスキルを活かして、地域に貢献できる素晴らしい機会だと感じました。関わりを重ねる中で、その想いはさらに深まりました。みらいの森のプログラムを経た子どもたちが、自信に満ち、思いやりのある若者へと成長していく姿を見ることは、本当に心を打たれます。誰かを支え、社会に前向きな影響を与えたいという彼らの姿勢こそが、みらいの森の活動がもつ長期的なインパクトを物語っています。

When Wild Tame first learned about Mirai no Mori, we saw a great opportunity to give back to the community using the skills we have as a creative agency. Over time, our motivation has deepened. Seeing children who have been through the Mirai no Mori program grow into confident, generous young adults is incredibly moving. The children's desire to support others and contribute positively to society shows the lasting impact of Mirai no Mori's work.



私たちのインパクト

Our Impact

私たちはともに TOGETHER WE



違いを受け入れ、新たな挑戦から生まれる成長を祝福します。

私たちは、子どもたちが新しい環境の中で自分自身を再発見できるような、ユニークな体験と学びの機会を創出しています。そして、共通の目標に向かって協力し合いながら、一歩ずつ前進していきます。

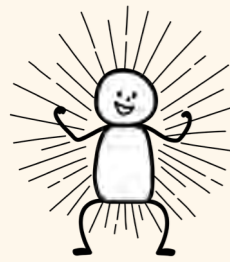
EMBRACE differences and celebrate the growth that comes from new challenges. We create unique experiences and opportunities for learning, allowing children to rediscover themselves in new environments and work collaboratively toward shared goals.



すべての子どもが持つ可能性を信じます。たとえ子ども自身がまだ自分の可能性を信じられなくても。

私たちは、子どもたちが振り返りを通じて自信を育み、自らの力でより明るい未来を切り拓けることに気づくプロセスを支えています。

BELIEVE in the potential of every child, even when they may not yet believe in themselves. We help children build confidence through self reflection, discovering their ability to create a brighter future for themselves.



子どもたちが自分らしく生き、挑戦し、成長することを後押しします。

たとえ失敗やつまずきがあっても、もう一度立ち上がり、挑戦できる場所があることを知ってほしい。みらいの森は、子どもたちが強くなり、自分の可能性を最大限に引き出していける環境を育んでいます。

EMPOWER children to be themselves, face challenges, and grow. We create a space where, even when setbacks occur, they know they have the chance to come back, try again, and become stronger, unlocking their full potential.

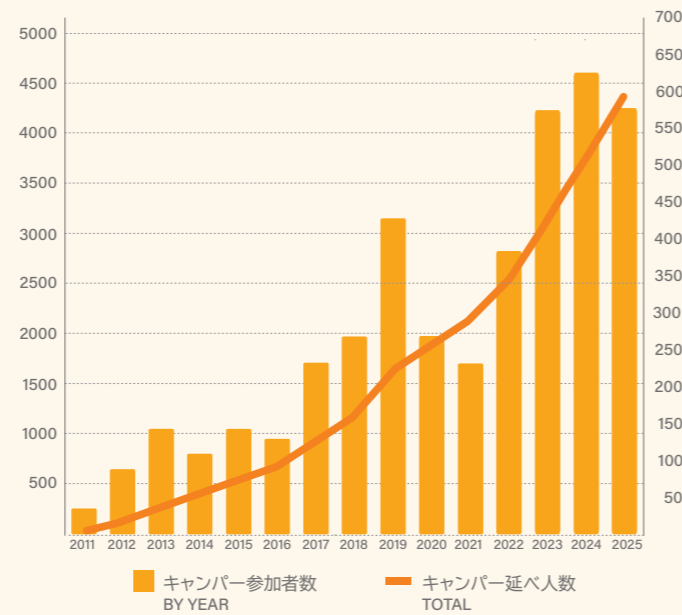
1,020 プログラムに参加した延べ引率職員数
TOTAL NUMBER OF CARE WORKERS

4,318 これまでプログラムに参加した延べ子ども数
TOTAL NUMBER OF CHILDREN

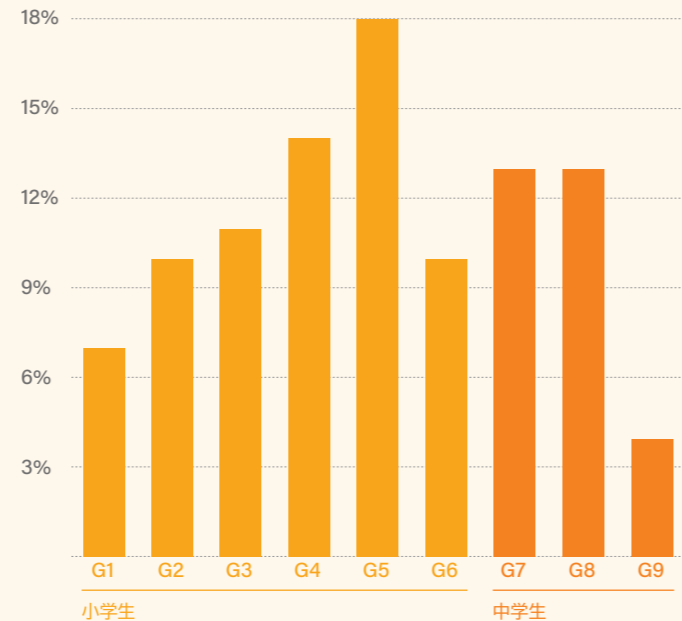
キャンパー男女比
GENDER RATIO

58% 女の子 GIRLS 42% 男の子 BOYS

年別&延べ参加者数
NUMBER OF CAMPERS



学年別キャンパー率
RATIO OF CAMPERS BY GRADE



みらいの森のプログラムは、一日を通して常に子どもたちを中心に据え、丁寧に、意図をもって設計されていると感じました。そして“継続”の力がはっきりと表れています。子どもたちはスタッフの皆さんにとっても慣れていて、自然体で、ありのままの自分を表現しています。こうした楽しい思い出を積み重ねていくことこそが、成長のための大切な栄養になるのだと思います。

I felt that Mirai no Mori programs are thoughtfully and intentionally designed, with children remaining the central focus throughout the entire day. The power of consistency is clearly evident: the children are very familiar with the Mirai no Mori staff, and behave naturally and authentically. I believe that steadily building these joyful memories becomes essential nourishment for their growth

スポンサーさん
SPONSOR VOLUNTEER

スーパースタッフとして一番やりがいを感じるのは、自分の存在や関わりが、キャンパーたちにとって大きく前向きな影響を与えていると実感できる瞬間です。彼らが抱える心の葛藤の深さを完全に理解することはできなくても、自分自身の経験や人柄を通して、少しずつ、痛みから離れ、より幸せな“今”へと導く手助けができることに、大きな意味を感じています。

The most rewarding part of being super staff is the fulfillment of watching my presence and actions have a drastically positive impact on the campers, and additionally, even though I'll never fully be able to comprehend just how deep their emotional turmoil is within, I can use my own experiences and personality to slowly help mold their life away from pain and toward a happier present.

キャンプスタッフ/2022年~
CAMP STAFF SINCE 2022

何よりも、施設の外にいる人たちが本当に子どもたちのことを思い、こうした体験をつくってくれていることに感謝の気持ちでいっぱいになりました。私たちケアワーカーだけでは提供できない機会を与えてもらっています。同じ活動を、同じ目線で一緒に体験できたことがとても楽しかったです。

Above all, I felt grateful that people outside the care homes truly cared for our children and created such experiences. They were given opportunities that we care workers could never provide. Sharing the same activities at the same level was a lot of fun.

引率職員さん
CAREWORKER

誰かが信じて支えれば、たった数日間でも、ここまで成長できるのかと驚かされます。キャンプ中、それぞれの子がさまざまな葛藤を抱えていますが、その一つひとつに向き合い、乗り越え、成長していく姿を見守れることは、私たちにとても大きな喜びです。

It's surprising just how much someone can grow in just a few days if you believe in them and support them. Throughout the camp, each camper has their own struggles that they may face, and we have the privilege of getting to watch them work through it and grow.

キャンプスタッフ/2024年~
CAMP STAFF SINCE 2024

みらいの森 コミュニティの声 Mirai no Mori Community Voices

KIWLチャリティライドに3回目の参加となりますが、毎年一番感動するのは、みらいの森の卒園生たちが社会に出てから見せてくれる成長の姿です。とても厳しい環境で育ってきた彼らが、今では自信と意志、そして目標に向かう集中力を持って生きている。その姿は、みらいの森が子どもたちだけでなく、大人になるまで長期的に寄り添い続けてきた証だと感じます。

As a third-time rider of the KIWL Charity ride, the real highlight each year is witnessing the progress Mirai no Mori program graduates have made as they enter adult society- from very difficult upbringings to now having such confidence, determination and focus to achieve their goals. It's a real testament to the long-term, focused work Mirai no Mori does to provide opportunities to not only children, but continuing to support them as they enter adult life.

日常生活ではなかなか体験できない自然の中での時間や活動は、子どもたちにとって大きな刺激になりました。普段は自分の考えをうまく表現できない子どもたちも、みらいの森では挑戦する姿が見られました。

"The time and activities in nature, which cannot be experienced in daily life, gave great stimulation to the children. Even those who usually struggle to express their ideas could take on the challenges at Mirai no Mori.

引率職員さん
CAREWORKER

KIWLボランティア
KIWL VOLUNTEER

みらいの森チーム

Mirai no Mori Team

2025年10月31日時点
AS OF OCTOBER 31, 2025

理事 BOARD OF DIRECTORS

理事長 CHAIR	ダニエル・コックス Daniel Cox
副理事 VICE CHAIR	ジェフ・ジェンセン Jeff Jensen
理事 BOARD MEMBER	ヒルダ・チャン Hilda Chan
監事 AUDITOR	ロリ・ヘンダソン Lori Henderson
監事 AUDITOR	大澤 加奈子 Kanako Osawa
アドバイザー ADVISORS	
アドバイザー ADVISOR	セラジーン・ロシート Sarajeon Rossitto
アドバイザー ADVISOR	ロバート・ウィリアムズ Robert Williams

スタッフ STAFF

エグゼクティブ・ディレクター EXECUTIVE DIRECTOR	岡 こずえ Kozue Oka
PR&HRマネージャー PR&HR MANAGER	ガブリエラ・ナカノ Gabriela Nakano
ファンドレイジング・マネージャー FUNDRAISING MANAGER	ローラ・ダウリア Laura Dauria
オペレーション・マネージャー OPERATIONS MANAGER	油田 季紀 Toshi Yuta
プロジェクト・マネージャー PROJECT MANAGER	塩津 萌々夏 Momoka Shiotsu
プロジェクト・マネージャー PROJECT MANAGER	井野 妙子 Taeko Ino
総務・経理 ADMIN & BOOKKEEPER	岸川 慶子 Keiko Kishikawa

+ たくさんのインターン生・ボランティア・キャンプ
スタッフのみなさま
MANY INTERNS, VOLUNTEERS AND
CAMP STAFF

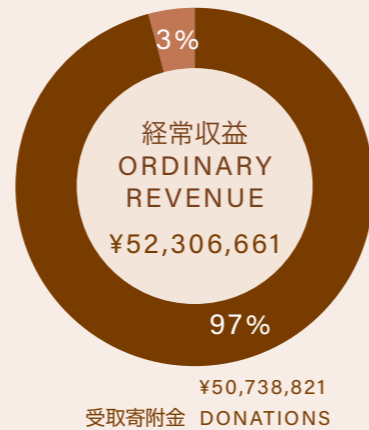
活動計算書

Financial Statement

第14期：2024年11月1日～2025年10月31日
THE FOURTEENTH PERIOD: NOVEMBER 1, 2024-OCTOBER 31, 2025

事業費人件費 PROGRAM: LABOR COSTS	¥19,081,389
事業費その他経費 PROGRAM: OTHER EXPENSES	¥25,872,937
管理費人件費 LABOR COSTS	¥1,735,239
管理費その他経費 OTHER EXPENSES	¥1,127,966
経常費用計 TOTAL	¥47,817,531
当期経常増減額 CAPITAL INCREASE (DECREASE)	¥4,489,130
経常外収益 MISC. INCOME	¥0
経常外費用 MISC. EXPENSES	¥0
税引前当期正味財産増減額 ACCUMULATED CAPITAL BEFORE TAX	¥4,489,130
前期繰越正味財産額 ACCUMULATED CAPITAL AT TERM BEGINNING	¥113,468,849
次期繰越正味財産額 ACCUMULATED CAPITAL AT TERM END	¥117,957,979

¥1,463,100 受取助成金 GRANT FUNDING
¥104,740 その他 INTEREST REVENUE, ETC.



発行
PUBLICATION DATE
March 2026

作成協力
CONTRIBUTORS
Anne Smith, Yuka Yasukawa, Yukimitsu Hasegawa

写真協力
PHOTOGRAPHERS
Satoshi Aoki, Nayan Moodley

サポーターのみなさま

Our Supporters

年間スポンサー ANNUAL SPONSORS



物品寄付・プロボノ IN-KIND DONATIONS & PRO-BONO SERVICES



プログラムスポンサー PROGRAM SPONSORS



KIWL 2025年スポンサー&パートナー KIWL 2025 SPONSORS AND PARTNERS



みらいの森フレンズ・プロモーター MIRAI NO MORI FRIENDS & PROMOTERS





mirai no mori

連絡先 Contact

認定特定非営利活動法人 みらいの森 NPO Mirai no Mori
〒105-0011 東京都 港区 芝公園 2-6-8 JAWE 5F OWL, 2-6-8 Shibakoen
日本女子会館 5階 OWL Minato-ku, Tokyo 105-0011

info@mirai-no-mori.jp
03-6435-7504

www.mirai-no-mori.jp



ご支援のお願い

みらいの森のプログラムをより多くの子どもたちに継続して提供するために、我々のミッションに賛同してくださる個人、企業、グループの方からのサポートが必要です。児童養護施設で暮らしている子どもたちが「生きる力」を身に付け、社会で幸せに暮らしていくために、みなさまのご支援・ご協力をお願いいたします。

Supporting Mirai no Mori

Mirai no Mori is always looking for support from like-minded individuals, groups, and corporations, who agree with and believe in our mission. Please help us continue to serve children in care homes, so they can have a brighter and happier future. There are many ways you can support us to achieve our mission.

